

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
1.	I. Развитие экономики		
2.	Проведение анализа экономической ситуации в округе, прогнозирование и перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития Сысертского городского округа на среднесрочную перспективу, принимаются (корректируются) муниципальные программы, действуют комплексная программа «Развитие Сысертского городского округа» на 2018-2023 годы, Стратегия Сысертского городского округа до 2035 года. Анализ социально-экономической ситуации находит отражение в ежеквартальной отчетности (краткая характеристика муниципального образования, https://admsysert.ru/economics/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga-reporting , отчет о ходе реализации муниципальных программ, http://admsysert.ru/economics/municipal-programs), полугодовой (отчет о реализации комплексной программы, направляется в Министерство инвестиций и развития Свердловской области), годовой (отчет о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии, размещается в государственной автоматизированной системе «Управление»).
3.	Принятие мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в Сысертском городском округе: - создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных	Администрация Сысертского городского округа, Муниципальный фонд поддержки предпринимательства Сысертского	Деятельность по содействию развитию малого и среднего предпринимательства проводится Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа. В 2022 году Фондом предоставлены услуги субъектам МСП: - консультационные услуги: 189 ед.; физ. лицам - 115; - мероприятия (в т.ч. образовательные) - 16 ед. (166 участников, из них 126 являются субъектами МСП, 5 - самозанятые).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	<p>проектов, реализуемых на территории округа; - содействие развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства; - обеспечение предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства</p>	<p>городского округа, МБУ «Центр экономического и пространственно го развития Сысертского городского округа»</p>	
4.	<p>Организация работы межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа</p>	<p>Администрация Сысертского городского округа</p>	<p>Межведомственная комиссия осуществляет свою деятельность на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 26.02.2021 № 373 «Об утверждении положения о межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа».</p> <p>В 2022 году проведено 7 заседаний комиссии, на которые приглашались предприятия, индивидуальные предприниматели по вопросам снижения недоимки по уплате налогов в бюджеты всех уровней.</p> <p>Всего приглашено 113 представителей предприятий, индивидуальных предпринимателей. По результатам работы комиссии по вопросу снижения недоимки, количество хозяйствующих субъектов частично погасивших недоимку составило 34 субъекта, 8 субъектов погасили недоимку полностью.</p> <p>Сумма погашенной задолженности хозяйствующих субъектов по состоянию на 01.01.2023 составила 22 181,7 тыс. рублей, из них 10 694,8 тыс. рублей – платежи за аренду земельных участков.</p>
5.	<p>Принятие мер по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий,</p>	<p>Работодатели</p>	<p>Выполнение мероприятий позволило достичь в 2022 году следующих результатов (предварительные стат.данные):</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборот организаций Сысертского городского округа (по полному кругу) составил 37 843,67 млн. рублей или 118,0% к аналогичному периоду 2021 года, в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства 15 805,80 млн. рублей (92,8% к уровню 2021 года), торговая деятельность 18 833,91 млн.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест		рублей (152,2% к уровню 2021 года), сельское, лесное хозяйство 1 868,41 млн. рублей (13,4% к уровню 2021 года); - создание рабочих мест (188 ед.)
6.	Обеспечение своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа действует в рамках межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа и заслушивает на заседаниях лиц по вопросам снижения недоимки по уплате налогов в бюджеты всех уровней
7.	Обеспечение представления по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа	Работодатели	Крупные организации (предприятия) Сысертского городского округа принимают участие в разработке программ развития Сысертского городского округа, прогноза социально-экономического развития и др.
8.	Проведение анализа проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней	Профсоюзы	В 2022 году заключено 17 новых коллективных договоров и 1 пролонгирован. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости». Экспертиза и консультации по заключению договоров и дополнительных соглашений проводилась с 19 учреждениями. При консультировании по содержанию коллективных договоров оказывалась правовая помощь в разработке следующих разделов: Раздел 3. Рабочее время и время отдыха Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении												
			Раздел 4. Оплата и нормирование труда. Так же проводилось консультирование по приложениям к коллективным договорам: <ul style="list-style-type: none"> – Правила внутреннего трудового распорядка; – Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах; – О порядке и условиях распределения педагогической нагрузки на учебный год; – О согласовании с выборными органами ППО локальных нормативных актов 												
9.	II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения														
10.	Индексация при формировании местного бюджета фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного федеральным законодательством	Администрация Сысертского городского округа	Произведена индексация заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действия в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на 4,0% (постановление Администрации Сысертского городского округа от 20.01.2022 № 76-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2022 году»)												
11.	Осуществление повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:</th> <th style="text-align: center;">Ед. изм.</th> <th style="text-align: center;">Значение показателя</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">муниципальных дошкольных образовательных учреждений</td> <td style="text-align: center;">рублей</td> <td style="text-align: right;">43 189,50</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">муниципальных общеобразовательных учреждений</td> <td style="text-align: center;">рублей</td> <td style="text-align: right;">47 773,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">муниципальных учреждений дополнительного</td> <td style="text-align: center;">рублей</td> <td style="text-align: right;">47 463,20</td> </tr> </tbody> </table>	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя	муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	43 189,50	муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	47 773,00	муниципальных учреждений дополнительного	рублей	47 463,20
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя													
муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	43 189,50													
муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	47 773,00													
муниципальных учреждений дополнительного	рублей	47 463,20													
12.	Проведение мониторинга	Администрация													

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении		
	реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено «майскими» указами Президента Российской Федерации	Сысертского городского округа	образования		
			муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	46 317,00
			муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	21 511,00
Мониторинг реализации «дорожных карт» проводится в рамках территориальной трехсторонней комиссии Сысертского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений					
13.	Осуществление контроля за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты труда	Администрация Сысертского городского округа			
14.	Совершенствование системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, установление зависимости размера оплаты их труда от эффективности работы организации	Администрация Сысертского городского округа	В отношении оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий действует постановление Администрации Сысертского городского округа от 19.07.2022 № 1833-ПА «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа». Целью положения является увязка размеров оплаты труда руководителей с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.		
15.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца. Не допущение выплаты заработной платы с использованием «серых» схем	Работодатели	Выполняется		
16.	Разработка и закрепление в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и	Работодатели	Выполняется		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	материального стимулирования работников организаций		
17.	Индексация в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом, заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы	Работодатели	Выполняется
18.	Включение в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласование с работодателями сроков ее погашения, размеров и порядка индексации заработной платы	Профсоюзы	В макет коллективного договора включен пункт «При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя
19.	III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
20.	Организация мониторинга потребности в подготовке кадров; подготовка совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» информации о работодателях, испытывающих потребность в работниках	Администрация Сысертского городского округа, ГКУ СО «Сысертский центр занятости»	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей экономики. Информация о перспективной потребности в кадрах предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа, в том числе для реализации инвестпроектов, направляется в исполнительные органы государственной власти Свердловской области
21.	Оказание содействия сторонам	Администрация	В целях оказания содействия организациям в реализации дополнительных

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	соглашения в предоставлении информации о рынке труда и численности безработных; размещение информации (при необходимости) на сайте Сысертского городского округа	Сысертского городского округа	мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, проводится следующая работа. Ведется информационно-разъяснительная работа путем размещения информации на сайте Сысертского городского округа: о необходимости регистрации на портале «Работа в России», о соблюдении требований законодательства Российской Федерации в части оказания содействия в обеспечении занятости населения, о легализации трудовых отношений. Информирование работодателей осуществляется также по электронной почте. Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа оказываются информационно-консультационные услуги по вопросам предпринимательства и самозанятости
22.	Координация организаций различных форм собственности по проведению профессиональной ориентации подростков и молодежи, повышению эффективности профориентационной работы с учетом стратегий (планов, программ) социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Управлением образования Администрации Сысертского городского округа проводится следующая работа по профессиональной ориентации подростков и молодежи: - на официальном сайте Управления образования Администрации в разделе «Проориентация» размещается информация о днях открытых дверей учебных заведений, - учащиеся организовано посещают учебные заведения г. Екатеринбурга; - в образовательные организации приглашаются представители промышленных предприятий; - развивается дополнительное профессиональное образование технической направленности детей дошкольного и школьного возраста (легоконструирование, робототехника, 3D-моделирование, авиамоделирование и др.)
23.	Планирование при формировании проекта местного бюджета расходов, связанных с повышением квалификации работников муниципальных учреждений	Администрация Сысертского городского округа	Расходы в бюджете Сысертского городского округа ежегодно планируются
24.	Организация работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости населения	Администрация Сысертского городского округа	В рамках деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды:

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
		округа	<p>- проведено 6 заседаний рабочей группы;</p> <p>- приглашены руководители организаций, предоставившие в ИФНС нулевую отчетность, но имеющие движение по счетам и получившие доход; работающие без привлечения наемных работников (71 хозяйствующий субъект); заслушан 21 представитель хозяйствующих субъектов; явка приглашенных составила 29,6 процента;</p> <p>- легализован 141 человек: в том числе: 38 человек трудоустроились путем получения государственной социальной помощи на основании социального контракта; 58 человек зарегистрировались как самозанятые-плательщики налога на профессиональный доход (ИП); 29 человек оформили индивидуальное предпринимательство при содействии Муниципального фонда поддержки предпринимательства Сысертского городского округа; 16 человек трудоустроено работодателями (хозяйствующими субъектами) по результатам приглашения и заслушивания на заседаниях рабочей группы. Достижение установленного контрольного показателя по снижению неформальной занятости в Сысертском городском округе с учетом зарегистрированных самозанятых и трудоустроившихся в рамках социальных контрактов составляет 87,6 процента.</p> <p>В целях снижения неформальной занятости продолжено проведение информационно-разъяснительной работы (публикация информации на сайте Сысертского городского округа, в социальных сетях на странице «Сысертские вести»), обеспечена работа телефона доверия, «электронной почты доверия», куда можно обратиться с сообщениями о фактах выплаты неофициальной заработной платы и фактах работы без оформления трудовых отношений, сохраняется возможность принятия участия в анонимном анкетировании о фактах выплаты неофициальной заработной платы и фактах работы без оформления трудовых отношений. Анкеты размещены на сайте Сысертского городского округа.</p>
25.	Информирование своевременно и в полном объеме ГКУ СО «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством	Работодатели	При наличии

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	Российской Федерации		
26.	Обеспечение соблюдения установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется
27.	Рассмотрение возможности предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, другим категориям работникам при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Работодатели	Выполняется
28.	Организация повышения квалификации работников организаций, поддержание и развитие шефских связей с профессиональными образовательными организациями	Работодатели	Выполняется
29.	Принятие участия в работе по проведению профессиональной ориентации: ознакомление подростков и молодежи с предприятиями для осознанного выбора будущей профессии (специальности)	Работодатели	Выполняется
30.	Оказание бесплатных консультаций по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и	Профсоюзы	Информирование работников-членов профсоюзов проводятся сотрудниками юридической консультации при координационном совете организаций профсоюзов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	профсоюзным организациям об их правах в сфере труда		
31.	Разработка в случае угрозы массового увольнения работников совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям)	Работодатели, Профсоюзы, ГКУ СО «Сысертский центр занятости», Администрация Сысертского городского округа	<p>В целях снижения напряженности на рынке труда силами ГКУ СО «Сысертский центр занятости» в 2022 году проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроено 423 человека из числа обратившихся в службу занятости; - в общественных работах приняли участие 58 человек; - на временные работы трудоустроено 24 безработных, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, многодетные родители, предпенсионеры, лица, освобожденные из мест лишения свободы); - 2 гражданина успешно защитили бизнес-планы, зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей и получили от центра занятости единовременную финансовую помощь; - профориентационное содействие было оказано 1333 гражданам; - обучено навыкам активного поиска работы 115 человек; - на профессиональное обучение направлено 73 человека.
32.	IV. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
33.	Участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Администрация Сысертского городского округа	В 2022 году Администрация не принимала участие в расследовании несчастных случаев. Уведомления от работодателей не поступали.
34.	Разработка совместно с профсоюзными органами плана мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечение его выполнения	Работодатели, Профсоюзы	<p>Уполномоченным рассылаются памятки по вопросам охраны труда, разработанные специалистами обкома Профсоюза и документы по различным направлениям работы.</p> <p>Уполномоченные самостоятельно проводят обследования и участвуют при проверке учреждения по ОТ.</p>
35.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О	Работодатели	По мере необходимости

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	специальной оценке условий труда». Разработка мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда		
36.	Приобретение и выдача работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами. Обеспечение хранения, стирки, сушки, ремонта и замены ранее выданных средств индивидуальной защиты	Работодатели	Выполняется
37.	Обеспечение обучения, инструктажа, стажировки работников и проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики и профилактики распространения социально значимых заболеваний среди работников предприятий	Работодатели	Выполняется
38.	Создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда	Работодатели	Выполняется
39.	Информирование работников об	Работодатели	Выполняется

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты		
40.	Обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Работодатели	Выполняется
41.	Выплата ежегодного пособия пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности	Работодатели	Выполняется
42.	Осуществление ежегодного обследования условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности	Работодатели	Выполняется
43.	Осуществление дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами		
44.	Осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда при помощи работы внештатных технических инспекторов труда и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Профсоюзы	<p>Деятельность ведут 58 уполномоченных по охране труда, а также внештатный технический инспектор.</p> <p>В 2022 году проведено 17 обследований, выявлено 48 нарушений законодательства, выдано 17 актов.</p> <p>Все специалисты обучены, в 2022 году посетили семинар «Профилактический визит».</p> <p>Рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О проверках; - Об изменениях в ТК РФ по ОТ; - О рисках; - О СУОТ; - Вопросы обучения работников; - О расследовании несчастных случаев.
45.	Обеспечение включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации)	Профсоюзы	<p>В 2022 году отдохнуло в санатории «Юбилейный» 54 работника.</p> <p>Приобрели путевки в другие оздоровительные учреждения: санатории Урала, санатории южного направления 10 семей.</p> <p>В образовательных учреждениях проходят и оздоровительные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спартакиады, выезды на природу, горячие источники, тренировки и спортивные мероприятия, расслабляющая гимнастика, посещение бассейна. <p>Учительские туристические слеты проходят 2 раза в год: зимние и осенние. В районной спартакиаде 2022 года приняли участие более 350 работников.</p> <p>Ежегодно проводится спартакиада (фестиваль спорта и здоровья) работников образования под девизом: «Главное не победа, а участие».</p> <p>Спартакиада прошла по следующим видам спорта: лыжная эстафета, дартс, шашки, стрельба из пневматической винтовки, командное многоборье.</p>
46.	Принятие участия в расследовании	Профсоюзы	Представители Профсоюза принимают участие в расследовании несчастных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда		случаев. В 2022 году случаев не зафиксировано
47.	Инициирование создания комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участие в их деятельности; разработка Соглашения по охране труда и контроль за его исполнением	Профсоюзы	Комиссии по охране труда созданы в каждой образовательной организации. Образцы планов работы комиссий по ОТ, Соглашение по ОТ и написания актов выполнения Соглашения по ОТ направлены в каждую организацию.
48.	Осуществление проверок соблюдения требований охраны труда в организациях; проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации	Профсоюзы	В течение 2022 года было проведено 163 проверки по охране труда. Проверки проводились по темам: - «Соблюдение трудового законодательства в лагерях с дневным пребыванием детей». Проверено 39 учреждений (20 общеобразовательных учреждений, 16 детских садов, 3 учреждения доп. образования); - проверка готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Проверены 55 образовательных учреждений; - «Соблюдение трудового законодательства в связи вступлением в силу поправок в раздел X Трудового кодекса». Проверены 54 образовательных учреждения.
49.	V. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
50.	Содействие в увеличении объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного	Администрация Сысертского городского округа	В 2022 году введено 197 264 кв.м. общей площади жилья. В расчете на душу населения введено жилья 3,1 кв.м. Мероприятия по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома выполнялись в рамках муниципальной программы «Предоставление социальных выплат молодым семьям на улучшение жилищных условий в Сысертском городском округе на 2015 – 2024 годы», утв. постановлением Администрации Сысертского городского округа от 08.10.2014 № 3267 (от 21.03.2022 № 627-ПА).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении														
	кредитования, реализация мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений		<p>Подпрограмма 1 «Обеспечение жильем молодых семей» В 2022 году выдано 4 свидетельства молодым семьям; 2 социальные выплаты использованы на погашение ипотеки на приобретение жилья, 1 социальная выплата использована на приобретение жилья, 1 социальная выплата использована на приобретение жилья путем участия в долевом строительстве. Общая площадь приобретенного жилья – 242,21 кв.м. Источники финансирования: федеральный бюджет – 596,21 тыс. рублей; областной бюджет – 2 107,06 тыс. рублей; местный бюджет – 3 300,82 тыс. рублей.</p>														
51.	Планирование при составлении проекта местного бюджета расходов по финансированию мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)	Администрация Сысертского городского округа	<p>Подпрограмма 2 «Предоставление региональной и муниципальной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» В 2022 году выдано 3 свидетельства молодым семьям, 1 региональная социальная выплата использована на погашение ипотеки на приобретение жилья, 1 региональная социальная выплата использована на строительство жилого дома, 1 региональная социальная выплата использована на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного (строящегося) жилья – 286,3 кв.м. Источники финансирования: областной бюджет – 189,34 тыс. рублей; местный бюджет – 2 179,11 тыс. рублей.</p>														
52.	Проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="972 1158 1469 1281"></th> <th data-bbox="1469 1158 1603 1281">Всего, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1603 1158 1771 1281">Средства областного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1771 1158 1939 1281">Средства местного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1939 1158 2139 1281">Внебюджетные средства, тыс. рублей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="972 1281 1469 1495">Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях - 380 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 1220 человек;</td> <td data-bbox="1469 1281 1603 1495">46 761,34</td> <td data-bbox="1603 1281 1771 1495">25 683,2</td> <td data-bbox="1771 1281 1939 1495">16 331,27</td> <td data-bbox="1939 1281 2139 1495">4 746,87</td> </tr> </tbody> </table>						Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях - 380 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 1220 человек;	46 761,34	25 683,2	16 331,27	4 746,87
	Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей													
Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях - 380 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 1220 человек;	46 761,34	25 683,2	16 331,27	4 746,87													

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении				
			оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2620 человек; в трудовых отрядах – 150 человек; иными формами (тур. походы, военно-патриотические сборы) – 3024 человек				
			Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 92 человека	3 072,5	3 072,5	0,00	0,00
53.	Выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Администрация Сысертского городского округа	Организация и проведение мероприятий с детьми и молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования Администрации Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа, в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами				
54.	Участие совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий; организация дополнительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	Работодатели	Выполняется				
55.	Развитие лечебной и материальной базы имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов	Работодатели	Выполняется				

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
56.	Содействие адаптации молодых специалистов с обязательным участием в этом процессе наставников	Профсоюзы	<p>Каждый год в сентябре происходит встреча с молодыми специалистами. Круглый стол проводят Начальник Управления образования Администрации Сысертского городского округа и председатель Сысертской районной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.</p> <p>Участникам встречи рассказывают о льготах, которые положены молодым специалистам (подъемные в размере 50000 рублей для сельских учреждений, 35000 рублей – для города). Также выпускникам организаций профессионального и высшего образования положен повышающий коэффициент к окладу сроком на два года.</p> <p>Каждый год проводится конкурс «Молодой учитель».</p> <p>Конкурс проводится с целью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адаптации молодых учителей, впервые трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные организации в год окончания образовательной организации высшего или профессионального образования к профессиональной деятельности; - создания условий для дальнейшего профессионального роста молодых учителей и закрепления их в системе образования
57.	Принятие участия в проведении специальной оценки условий труда, осуществление контроля за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций	Профсоюзы	В комиссии по проведению специальной оценки условий труда принимает участие уполномоченный по охране труда
58.	Содействие в организации обучения, осуществление информирования профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и	Профсоюзы	Выполняется

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций		
59.	VI. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		
60.	Принятие профилактических мер по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей; в случае их возникновения - своевременное разрешение таких споров в соответствии с действующим законодательством	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	По мере необходимости
61.	Осуществление организационной работы по обеспечению деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	В 2022 году в рамках комиссии рассмотрены следующие вопросы: - о ходе реализации «майских» указов Президента Российской Федерации в части заработной платы работников муниципальных учреждений; - о реализации национальных проектов на территории Сысертского городского округа; - об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2022 года; - о проведенных в 2022 году мероприятиях по профсоюзной линии и рассмотренных вопросах; - о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, территориальным подразделением СОСПП в Южном

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			<p>управленческом округе Свердловской области на 2023-2025 годы. Стороной «Администрация Сысертского городского округа»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведен мониторинг соотношения уровня среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – ежеквартально; - проведен мониторинг ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории округа (в том числе в бюджетной сфере) – ежемесячно; - рассмотрены предложения председателя координационного совета профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области Е.С. Черепановой. 			
62.	Проведение мониторинга качества и уровня жизни населения Сысертского городского округа по согласованному Сторонами перечню социально-экономических показателей	Администрация Сысертского городского округа	№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя
			1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Свердловской области	тыс. рублей	18 739 368,2
			2.	Численность постоянного населения	человек	63621
			3.	Средняя продолжительность жизни	лет	68
			4.	Коэффициент рождаемости	человек на 1000 населения	11,4
			5.	Коэффициент смертности	человек на 1000 населения	20,5
			6.	Естественный прирост (убыль) населения		-9,1
			7.	Денежные доходы в среднем на душу населения (оценочные данные)	рублей	32 140,81
			8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения (оценочные данные)	рублей	28 748,49
			9.	Начисленная среднемесячная заработная плата:		

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
				номинальная (в целом по экономике / по полному кругу организаций)	рублей	49 134,1
				реальная (/ ИПЦ, 111,8%)	рублей	43 948,2
			10.	Просроченная задолженность по заработной плате: - МУП «Сысертское автотранспортное предприятие» (ИНН 6652002322) - ЗАО «Завод элементов трубопроводов» (ИНН 6652002594)	млн. рублей	0,096 35,888
			11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения (постановление Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 547-ПП (ред. от 30.05.2022)), всего, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей рублей рублей	13 501,00 14 717,00 11 612,00 14 156,00
			12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов	2,4 3,6 Нет данных
			13.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (предварительные данные)	процентов от общей численности населения	Нет данных
			14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения	процентов	Нет данных
			15.	Индекс потребительских цен (официальные данные Свердловскстата)	процентов	111,8
			16.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов	Нет данных
			17.	Численность экономически активного населения (на конец периода, предварительные данные)	тыс. человек	24,51
			18.	Численность занятых в экономике в процентах к экономически активному населению	тыс. человек, процентов	24,35 99,37
			19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин	процентов	Нет данных / Нет данных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			20.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом	случаев	18 / 0
			21.	Профессиональные заболевания	случаев	0
63.	Участие в системе социального партнерства; решение социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых соглашений	Работодатели	Нет сведений об участниках отраслевых соглашений			
64.	Содействие профессиональным союзам в их деятельности, признание за профсоюзными комитетами преимущественного права на ведение переговоров по заключению коллективных договоров	Работодатели	В 2022 году заключено 25 коллективных договоров. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости». Численность работников, охваченных коллективными договорами в 2022 году, составляет 2005 человек.			
65.	Организация семинаров, конференций, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства	Профсоюзы	Семинар «Профилактический визит». Обучены руководители, специалисты по охране труда, председатели первичной профсоюзной организации.			